

## ANIMER LES POTENTIELS D'UNE EQUIPE

Que l'on soit amené à encadrer, piloter ou organiser des projets collectifs, ou bien que l'on ait la tâche de diriger une organisation, une équipe ou un service, le vrai défi consiste à obtenir la meilleure synergie possible entre les collaborateurs.

Diriger un groupe de personnes aux personnalités et compétences différentes relève de l'art du chef d'orchestre. C'est un travail délicat qui nécessite une intelligence de management pour optimiser les résultats.

L'animation d'équipe efficace repose sur la compréhension des intérêts et enjeux psychologiques de chacun et de tous en son sein.

### Objectifs

Comprendre le fonctionnement psychologique d'un groupe selon sa taille et sa composition.

Adapter sa communication et son management à ses collaborateurs

Acquérir des techniques de régulation pour favoriser les atouts et limiter les inconvénients d'un collectif.

Identifier son propre style de management et apprendre à l'optimiser.

### Programme

Approche interactionniste et constructiviste du fonctionnement des collectifs de travail.

Exercices pratiques destinés à appréhender la régulation d'un groupe et de ses individualités.

Passation de tests de personnalité pour identifier ses atouts et faiblesses dans le style de management.

### Modalites

Séances individuelles de coaching pour cadre et cadre dirigeant

Accompagnement d'un groupe d'encadrants d'une même structure sur plusieurs séances (durée définie selon besoins)

### Publics

Responsable d'équipe, chef de service, encadrant...

Chef d'entreprise, directeur de site, directeur général...