

CONSEIL EN RECRUTEMENT

Parce que c'est pendant le recrutement que se jouent vos futures performances : bien constituer son équipe est déterminant.

Parce que les conseils d'un professionnel du recrutement sont primordiaux pour prendre la bonne décision.

Parce que CAPEO maîtrise les outils et les techniques les plus récentes utilisées dans le recrutement : tests, assessment center, ...

Parce que la personnalité est prépondérante et qu'il n'est pas aisé de l'évaluer de manière fiable sans expertise.

Objectifs

Conseiller votre prise de décision et compléter votre point de vue grâce à un apport expert extérieur.

Alimenter la réflexion des décideurs en terme de potentiels et de personnalité.

Construire une synthèse sur chacun des candidats rencontrés orientée autour de la personnalité et des méta-compétences.

Suivre l'intégration du nouveau collaborateur et accompagner sa mise en action.

Programme

Entretiens avec les candidats de la "short list"

Passation de tests de potentiels et de personnalité

Possibilité d'élaboration et de mise en oeuvre de mises en situations (assessment center)

Elaboration d'une synthèse axée sur les méta-compétences et la personnalité de chacun des candidats rencontrés

Conseil aux décideurs

Accompagnement du candidat recruté pendant son intégration

Modalités

Nous pouvons, selon vos besoins, vous accompagner dans vos démarches de sélection en vous assistant lors de la réalisation de vos entretiens de recrutement ou prendre en charge la démarche de recrutement dans sa globalité (profil de poste, diffusion d'annonce, sélection, présentation de candidats).

Publics

Recrutement de poste de directeur général, cadre de direction et cadre intermédiaire dans tous les secteurs d'activités.