

RECRUTEMENT

Parce qu'externaliser ses recrutements permet d'accéder à une expertise qui n'est pas toujours disponible en interne.
Parce que c'est pendant le recrutement que se jouent vos futures performances : bien constituer son équipe est déterminant.
Parce que les conseils d'un professionnel du recrutement sont primordiaux pour prendre le recul nécessaire à la bonne décision.
Parce que CAPEO maîtrise les outils et les techniques les plus récentes utilisées dans le recrutement : tests, assessment center, ...
Parce que vos collaborateurs n'ont pas toujours suffisamment de temps pour prendre la charge des recrutements et qu'il est préférable que leur temps soit mis à profit pour l'expression de leur expertise.

Objectifs

Vous faire gagner du temps en effectuant tout le processus de recrutement.
Faciliter votre réflexion en terme de compétences, de potentiels et de personnalité recherchés.
Vous proposer une liste des meilleures candidatures.
Conseiller votre prise de décision.
Suivre l'intégration du nouveau collaborateur et accompagner sa mise en action.

Programme

Construction du profil de poste et du profil du candidat
Recherche des candidatures (plusieurs possibilités)
Entretiens avec un consultant
Passation de tests de potentiels et de personnalité
Possibilité d'élaboration et de mise en oeuvre de mises en situations (assessment center)
Détermination de la "short list"
Elaboration d'une synthèse axée sur les méta-compétences et la personnalité de chacun des candidats pré-sélectionnés
Conseil aux décideurs
Accompagnement du candidat recruté pendant son intégration

Modalités

Nous contacter directement:
contact@capeo.fr

Publics

Tous publics.